

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
спортивная школа № 1
комитета молодежной политики, физической культуры и спорта
Администрации города Иванова

153000, г. Иваново, ул. Пушкина д. 28 ИНН 3728032123 тел. 32-50-64

ПРИКАЗ

12 марта 2024 года

№ 01-09-07

Об утверждении правил внутреннего
трудоустройства

В целях приведения правил внутреннего трудового распорядка в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 1 комитета молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова (МБУ ДО СШ №1) в новой редакции (приложение 1) и ввести в действие с 12 марта 2024 года.
2. Довести приказ до всех сотрудников МБУ ДО СШ №1.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.С. Васильева

ПРИНЯТО
на Совете трудового коллектива
МБУ ДО СШ №1

Протокол от 12.03.2024

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО СШ №1



**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ №1
комитета молодежной политики, физической культуры и спорта
Администрации города Иванова**

Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) муниципального бюджетного учреждения спортивной школы №1 комитета молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иванова (далее - МБУ ДО СШ №1, Учреждение) регламентируют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 № 329-ФЗ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные обязанности сотрудников и администрации, режим рабочего времени и его использование, а также меры поощрения и взыскания за нарушение трудовой дисциплины, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в МБУ ДО СШ №1.

Правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы, связанные с регулированием трудовых отношений в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе № 11 (далее - учреждение).

Правила внутреннего трудового распорядка имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, организации труда, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работы, повышению производительности труда и эффективности производства.

Дисциплина труда – это не только строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательное, творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени.

Трудовая дисциплина обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду, методами убеждения, воспитания, а также поощрением за добросовестный труд. К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного воздействия.